

# Hoekstra & Westra

Dé Bouwpartner!



# Inhoudsopgave

Introductie Hoekstra & Westra .....	
1. Milieu.....	5
1.1. Grondstoffenefficiëntie .....	7
1.2. Duurzame bouwmaterialen B&U .....	8
1.3. Zakelijk verkeer .....	8
1.4. Energieverbruik van bedrijfslocatie .....	9
1.5. CO2-footprint en CO2-reductie.....	9
2. Medewerkers .....	10
2.1. Veiligheid .....	10
2.2. Gezondheid.....	10
2.3. Opleiding.....	11
3. Klanten.....	12
3.1. Advies over duurzaam bouwen.....	12
3.2. Klanttevredenheid.....	12
4. Maatschappij .....	13
4.1. Omgevingsbewustzijn.....	13
4.2. Social return .....	13
4.3. Lokale samenleving en goede doelen .....	14
5. Ketensamenwerking .....	14
5.1. Samenwerking met leveranciers .....	14
5.2. Samenwerking met onderaannemers .....	15
6. MVO-beleid en dialoog.....	15
6.1. MVO-beleid .....	15
6.2. Dialoog over MVO .....	16

## Introductie Hoekstra & Westra

Hoekstra & Westra Totaalbouw, Totaaldak en Totaalrenovatie b.v., hierna te noemen H&W heeft zich de laatste tientallen jaren opgebouwd tot een serieuze bouwpartner in het Noorden van het land.

Wij hebben met onze drie takken van sport alle kennis en ervaring in huis om onszelf met recht een allround bouwgroep te noemen waar we trots op zijn.



Onze organisatie voldoet aan de hoogste denkbare eisen op het gebied van Arbo, veiligheid, kwaliteit en milieu. Naast deze eisen zijn wij VCA\* gecertificeerd en werken wij volgens het KOMO- procescertificaat URL0179/15 en 1513.

Bij ons staat de mens centraal, dat is één van onze MVO-kernwaarden. Dit geldt voor onze medewerkers maar ook voor onze klanten en ketenpartners. Wij treden elkaar met open vizier en vertrouwen tegemoet.

Onze medewerkers onderschrijven de gedragscode van H&W. Hierin spreken wij ons uit over zaken als integriteit, transparantie, duurzaamheid, arbeidsomstandigheden, kwaliteit en milieu. Zaken die onlosmakelijk verbonden zijn met onze bedrijfsvoering. Op ons kunt u bouwen!

### Wat kunnen wij voor u betekenen?

Wij zijn een betrouwbare partner voor u als opdrachtgever, van planning tot oplevering.

Op het gebied van nieuwbouw en renovatie hebben wij een grote mate van deskundigheid, een vereiste bij veilige en kwalitatief hoogstaande bouwwerkzaamheden.

Door duidelijke communicatie kunnen wij uw wensen en verwachtingen vertalen in een helder plan van aanpak. Zakelijk maatwerk met persoonlijke aandacht.

H&W werkt resultaatgericht. Door planmatig te werken en verantwoorde keuzes te maken, garanderen wij een duurzaam resultaat en gaan wij voor een duurzame relatie.

Met H&W Totaaldak hebben wij ons onlangs mogen aansluiten bij Stichting Dakmeester. Om ons Dakmeester te mogen noemen moeten wij werken volgens het KOMO procescertificaat en worden hier ook regelmatig op getoetst. Hierdoor kunnen wij onder garantie werken, bent u verzekerd van kwaliteit en maken wij complete dak-dossiers aan. Ons werk is klaar om geborgd te worden. (wet WKB 2021)

## Een greep uit onze werkzaamheden:

- Renovatie
- Nieuwbouw
- Gevelbekleding
- Kunststof kozijnen
- Prefab kapconstructies / HSB prefab onderdelen
- Leggen van alle soorten pannen, nieuwbouw en renovatie
- Plaatsen van dakkapellen en dakramen
- Specialist op het gebied van het isoleren van bestaande daken van buitenaf en van binnen uit.
- Adviseren en installeren van zonnepanelen

Ons bedrijf vindt Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) belangrijk en al werkend aan dit rapport groeit alleen maar het enthousiasme bij alle betrokkenen.

Ons '**Grien dwaande**' fact sheet heeft niet voor niets betrekking op de drie P's:

Wij streven naar een goed bedrijfsrendement (Profit) en werken tevens aan maatschappelijke doelen, zoals bescherming van het milieu (Planet), goed werkgeverschap en een bijdrage aan de stabiliteit van de samenleving waarin we werken (People).

In deze rapportage leest u wat wij al doen op het gebied van MVO. Bij het opstellen hebben we gebruik gemaakt van de MVO-zelfscan die Bouwend Nederland heeft laten ontwikkelen door Stichting Stimular. De MVO-zelfscan is gebaseerd op ISO 26000, de internationale richtlijn voor maatschappelijke verantwoordelijkheid van organisaties.

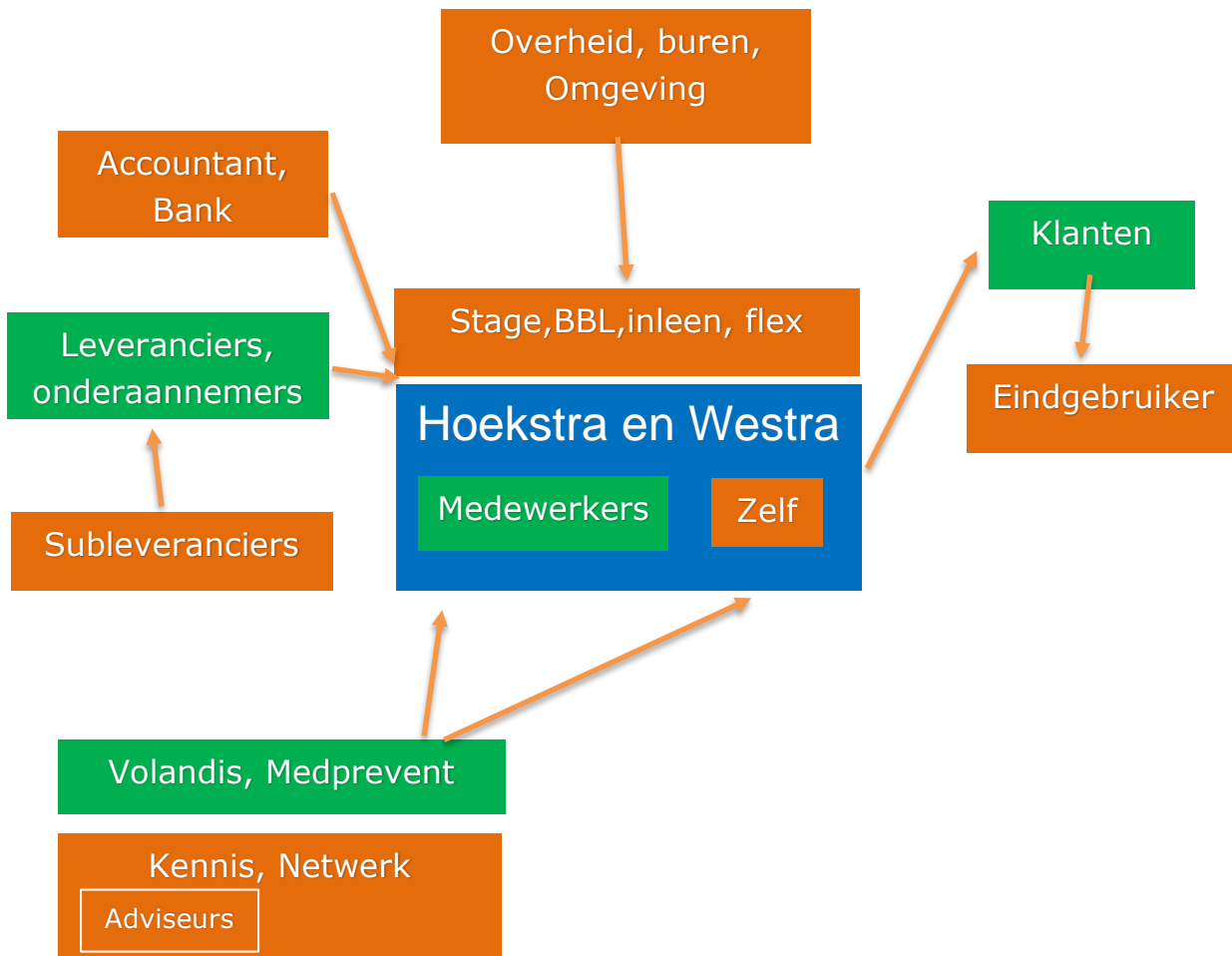


## Stakeholderanalyse

In de bouwkolom werken wij veel samen met ketenpartners.

Onze invloedssfeer is beperkt tot de mensen en de bedrijven waarmee we directe contacten hebben.

We hebben een stakeholderinventarisatie uitgevoerd en kwamen tot het volgende figuur:



Uit de stakeholder analyse vinden we **4** belangrijke stakeholders

1. Medewerkers (Arbodienst, Volandis, Medprevent)
2. Klanten
3. Leveranciers en onderaannemers (vaste ketenpartners)
4. Kennis en netwerk (Volandis, Bouwmensen, Cobouw, SKG-Ikob)



## **De 7 MVO – Principes:**

### **Normen en waarden**

Hoekstra en Westra onderschrijft de hieronder benoemde **7 principes** van MVO. Hiermee geven wij invulling aan het MVO-kern-thema 'goed bestuur':

#### **Rekenschap afleggen**

Hoekstra en Westra legt rekenschap af aan iedereen die haar daarop aanspreekt. Transparantie is ons speerpunt. In ons financieel jaarverslag vindt u onze economische verantwoording en via de zelfverklaring van ISO 26000 verantwoorden wij onze inspanningen op het gebied van People, Planet en Profit.

#### **Transparant zijn**

Wij communiceren transparant via verschillende communicatiekanalen, zoals onze websites en onze offertes. Hierin staat heldere informatie over de inhoud van de opdracht. Ons kantoor, en eventueel projecten staan ter beschikking voor rondleidingen. In de nieuwbouw organiseren we per bouwfase kopersmiddagen.

#### **Ethisch gedrag**

Voor alle medewerkers is er een huishoudelijk reglement beschikbaar waarin gedragsrichtlijnen worden gegeven. Ook is er een beleidsvisie beschikbaar. Wij hebben een intern vertrouwenspersoon waar men terecht kan indien er twijfels zijn over ethische, medische aspecten e.d.

#### **Respect voor de belangen van de stakeholders**

Met het schrijven van dit MVO rapport hebben wij onze stakeholders opnieuw geïdentificeerd en dit zijn allemaal partijen waar wij met vrij grote regelmaat in dialoog staan.

#### **Respect voor de wet en regelgeving**

Hoekstra en Westra respecteert de wet- en regelgeving. Er gelden wetten voor wat betreft onze eigen bedrijfsvoering, maar ook op de bouwplaats. Wij stellen ons op de hoogte van veranderende wetgeving via diverse media en o.a. het sectorale dagblad Cobouw. Wij hebben 'respect voor wet- en regelgeving' in onze keten geborgd door contractuele afspraken met onze onderaannemers en leveranciers te maken.

#### **Respect voor internationale gedragsnormen**

Wij hebben hooguit indirect te maken met internationale wet- en regelgeving. Daadwerkelijke aankoop vindt door ons plaats in Nederland waarbij we ervanuit gaan dat de producten conform Europese normen gemaakt zijn.

#### **Respect voor mensenrechten**

Wij werken alleen in Nederland, maar ook in eigen land kom je soms situaties tegen die te maken kunnen hebben met discriminatie en kwetsbare groepen. Intern hebben we hiervoor een beleid gemaakt en kunnen medewerkers terecht bij een vertrouwenspersoon.

# MVO in de praktijk:

## 1. Milieu

### 1.1. Grondstoffenefficiëntie

**Wij gaan efficiënt met grondstoffen en bouwmaterialen om. Dit doen we door:**

- Bouwafval scheiden in afvalstromen die gerecycled worden door afvalbedrijven
- Bouwplaats medewerkers instrueren en stimuleren in efficiënt gebruik van grondstoffen en bouwmaterialen
- Restanten van bouwmaterialen gebruiken
- Afspraken met leveranciers en/of onderaannemers over verminderen of terugnemen van verpakkingsmateriaal
- Afspraken met leveranciers over terugnemen van bouwmaterialen voor hoogwaardige recycling of hergebruik
- In het bestek aansturen op efficiënt gebruik van grondstoffen en bouwmaterialen



#### **Toelichting**

Bij al onze projecten wordt het afval gescheiden. We scheiden A-hout, B-hout, beton- en steenpuin, metaal, glas, plastic en papier apart.

Niet alleen laten we afvalstromen recycleren door afval bedrijven maar we maken ook gebruik van recycle projecten van leveranciers.

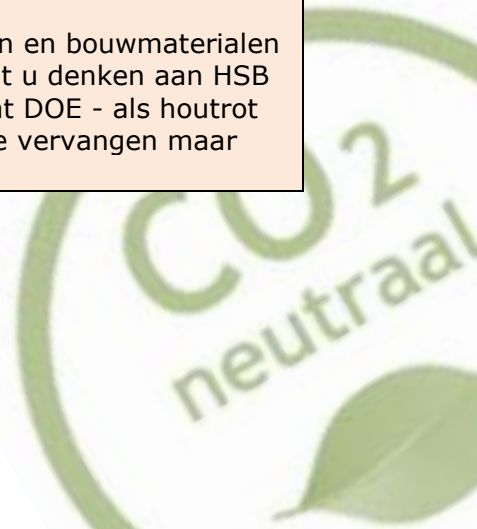
Een goed voorbeeld hiervan is de take-back service van Velux dakramen. Het glas, hout en kunststof worden grondstoffen voor nieuwe producten. Hiermee wordt een CO<sub>2</sub>-reductie van 28% per dakraam over de totale levenscyclus gerealiseerd.

Het afval van de dakisolatie platen wordt door de fabrikant teruggenomen. Hiervoor wordt een speciale container op de bouwplaats geplaatst.

We hebben als Dakmeester een convenant met recycle bedrijven die aangesloten zijn bij BRBS Recycling. Deze recycle bedrijven maken afgevoerde dakpannen tot een hoogwaardige grondstof voor de productie van nieuw beton.

Wij hebben een hybride kraan in ons bezit. Dit houdt in dat wanneer er krachtstroom beschikbaar is (bijv. nieuwbouwprojecten) wij geheel elektrisch onze kraanwerkzaamheden kunnen verrichten! Zonder uitstoot van CO<sub>2</sub>.

Voor wat betreft het aansturen van efficiënt gebruik van grondstoffen en bouwmaterialen wordt er door ons al zoveel mogelijk prefab aangeboden. Hierbij kunt u denken aan HSB wand- of kap elementen. Ook hebben wij met ons bedrijfs- certificaat DOE - als houtrot specialist- alle kennis in huis om bijvoorbeeld houten kozijnen niet te vervangen maar duurzaam te behandelen en herstellen tegen houtrot.



## 1.2. Duurzame bouwmaterialen B&U

### Wij gebruiken de volgende duurzame bouwmaterialen voor B&U:

- Hout met duurzaamheidskeurmerk FSC of PEFC
- Producten met een C2C keurmerk
- Spaanplaat en MDF met KOMO keurmerk
- Natuurlijke bouwmaterialen zoals vlas, leem en hennep
- Aangesloten bij Circulair Friesland, waarbij duurzame keten samenwerkingen ontstaan.

#### Toelichting

Wij kopen duurzaam in, daarbij letten wij niet alleen op prijs kwaliteitsverhouding, maar kijken ook naar sociale en milieu aspecten. Zo kiezen wij bij voorkeur voor producten met een cradle to cradle certificaat. Ook kijken wij naar innovatieve oplossingen waarbij bouwmaterialen uit natuurlijke grondstoffen gebruikt worden. Zo werken wij waar mogelijk met Hennep als vervanging van vlas, steen - of glaswol. Hennep is een natuurlijke biobased grondstof en uit onderzoek en pilotprojecten die we hebben uitgevoerd is gebleken dat het een zeer goede isolatiewaarde en geluidswering bevat. Bovendien is de dampdoorlatendheid beter dan alle andere isolerende materialen. Voert vocht perfect af en beschermt houten structuren tegen schimmel. Hennep is een natuurlijk product gemaakt van hernieuwbare bronnen, het absorbeert grote hoeveelheden CO2 terwijl het groeit. Het recycleert eenvoudig aan het einde van zijn levensduur en trekt als isolatiemateriaal geen ongedierte aan.

## 1.3. Zakelijk verkeer

### Wij verminderen de milieubelasting van ons zakelijk verkeer door:

- Verduurzaming wagenpark met elektrische auto's
- Laadplein op het bedrijventerrein
- Bouwplaats medewerkers reizen samen in auto's
- Chauffeurs instrueren en stimuleren in een energiezuinige rijstijl

#### Toelichting

Wij werken met een black box systeem van Velocity. Hiermee is niet alleen voor ons inzichtelijk waar onze voertuigen uit het wagenpark zich bevinden, maar leggen we ook alle ritten en rijgedrag vast. Met de daaruit voortvloeiende analyse kunnen we onze ritten efficiënter indelen en daarmee het aantal verkeersbewegingen van onze bussen reduceren. En kunnen we hierdoor ook het rijgedrag van de chauffeurs analyseren en nemen waar nodig corrigerende maatregelen.



## 1.4. Energieverbruik van bedrijfslocatie

### **Wij verminderen de milieubelasting door energieverbruik van onze bedrijfslocatie door:**

- Energiezuinige installaties en apparatuur gebruiken
- Groene stroom inkopen

#### **Toelichting**

Wij zijn gehuisvest in een al wat ouder pand (1975) Energiebesparing halen we vooral in de grote verbouwing die we zomer 2018 uit hebben gevoerd. Zo zijn bijvoorbeeld alle spouwmuren en het dak geïsoleerd. Zijn er nieuwe kunststofkozijnen geplaatst met HR++ glas en is alle verlichting vervangen voor LED. Ook zijn er slimme lichtschakelaars geplaatst. Op dit moment onderzoeken we het plaatsen van PV-panelen.

## 1.5. CO<sub>2</sub>-footprint en CO<sub>2</sub>-reductie

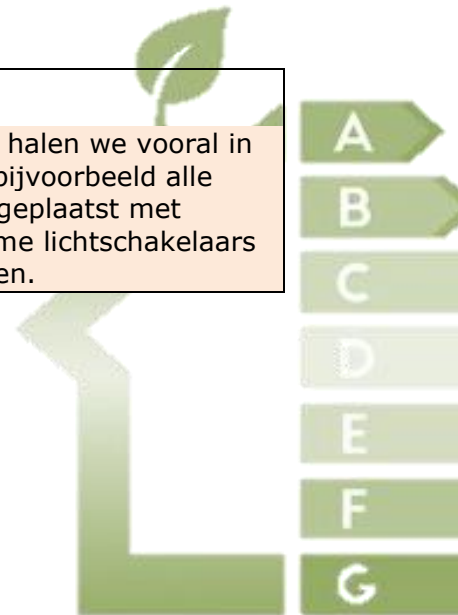
### **Wij ondernemen klimaatbewust door:**

- Onze CO<sub>2</sub>-footprint jaarlijks opstellen
- Kwantitatieve CO<sub>2</sub>-reductiedoelen formuleren
- Periodiek de voortgang meten ten opzichte van de reductiedoelen

#### **Toelichting**

We hebben het opstellen van een CO<sub>2</sub>-footprint in werking gezet. Aan de hand van deze resultaten willen we onze reductiedoelen formuleren en een plan van aanpak opstellen om deze reductiedoelen te kunnen behalen. Periodiek zullen wij deze voortgang gaan meten.

CO<sub>2</sub>



## 2. Medewerkers

### 2.1. Veiligheid

**Wij geven continu aandacht aan veiligheid van onze medewerkers en onderaannemers. Dit doen we door:**

- Risico-Inventarisatie & -Evaluaties (RI&E) maken voor projecten
- Bouwplaats medewerkers instrueren en stimuleren in veilig werken en gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen
- Veilige arbeidsmiddelen gebruiken (gereedschap, machines, steigers, bouwliften)
- Periodieke werkplekinspecties uitvoeren
- Veiligheids- en gezondheidsplannen (V&G-plan) opstellen voor projecten

#### Toelichting

Wij zijn VCA\* gecertificeerd. Mede door werken onder het door het Tüv getoetste certificaat komt dit onderwerp bij ons dagelijks aan de orde. We hebben een VGM functionaris en een VCA procesbegeleider die ervoor zorgen dat alle richtlijnen van het certificaat worden nageleefd. Naast de VGM functionaris, de DGA en de uitvoerders voeren ook andere medewerkers de werkplekinspecties uit. Zo verhogen we de betrokkenheid en het draagvlak bij onze medewerkers.



### 2.2. Gezondheid

**De gezondheid van onze medewerkers is belangrijk. Wij bevorderen de gezondheid van onze medewerkers door:**

- Bouwplaats medewerkers instrueren en stimuleren in gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen
- Hulpmiddelen, voorzieningen en materialen gebruiken die gezondheidsrisico's verminderen
- Medewerkers ondergaan een PAGO, een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek
- Proactief omgaan met ziekte, bijvoorbeeld snel contact opnemen en vervangend werk aanbieden

### Toelichting

Ook deze processen zijn beschreven in ons VCA\* handboek en de naleving en voortgangscntrole wordt uitgevoerd door alle betrokkenen. We blijven investeren in gezond werken, volgen de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van PBM's en delen deze kennis met onze werknemers door bv toolboxen te organiseren waarbij zij kennis kunnen nemen van deze ontwikkelingen en ook ervaringen kunnen delen. Bovendien staat voor alle medewerkers een PAGO keuring ter beschikking en sparen ze voor een budget in het tijdsparafonds t.b.v. duurzame inzetbaarheid.

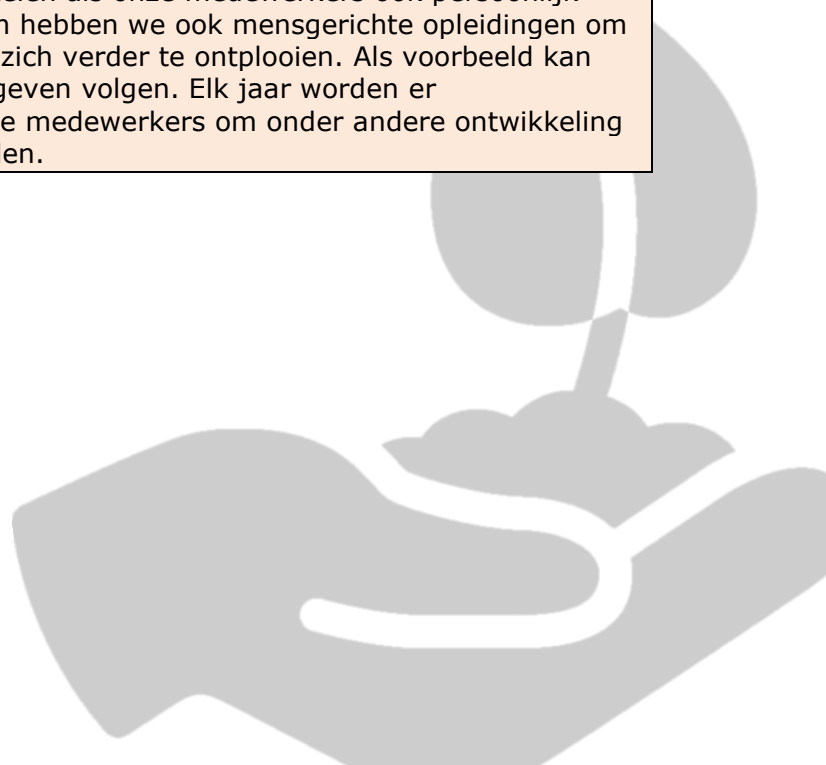
## 2.3. Opleiding

**Opleiding is belangrijk voor voldoende aanwas van vakmensen en om onze medewerkers vakbekwaam te houden. Wij leiden mensen op in het bouwvak door:**

- Stages van leerlingen begeleiden
- Erkend leerbedrijf zijn
- Medewerkers vakgericht opleiden en trainen
- Medewerkers veiligheidsgericht opleiden en trainen
- Medewerkers opleiden voor een andere functie (loopbaantraject)

### Toelichting

We kunnen als bedrijf alleen maar ontwikkelen als onze medewerkers ook persoonlijk ontwikkelen. Naast vakgerichte opleidingen hebben we ook mensgerichte opleidingen om de medewerker de mogelijkheid te bieden zich verder te ontplooien. Als voorbeeld kan een uitvoerder een cursus effectief leidinggeven volgen. Elk jaar worden er functioneringsgesprekken gehouden met de medewerkers om onder andere ontwikkeling en opleidingsbehoeften te kunnen vaststellen.



## 3. Klanten

### 3.1. Advies over duurzaam bouwen

**Wij adviseren onze opdrachtgevers proactief over duurzaam bouwen op de volgende onderdelen:**

- Gebruik van duurzame bouwmaterialen
- Gezond binnenmilieu
- Energiebesparing in huizen/gebouwen
- Gecertificeerd InstallQ zonnepanelen installateur en adviseur
- Duurzaam onderhoud

#### **Toelichting**

Duurzaamheid vind je niet alleen terug in onze bedrijfsvoering, product en proces, wij adviseren onze klanten ook pro actief over het gebruik van duurzame bouwmaterialen een gezond binnenmilieu en energiebesparing.

### 3.2. Klanttevredenheid

**Onze klanten zijn tevreden over onze werkzaamheden. Wij bewaken onze klanttevredenheid door:**

- Klachtenregistratie en klachtenprocedure
- Klanten vragen naar hun tevredenheid
- Medewerkers opleiden en stimuleren in klantgericht en klantvriendelijk werken
- Periodiek overleg met klanten tijdens de bouwfase

#### **Toelichting**

Klanttevredenheid staat hoog bij ons in het vaandel. Aangezien wij vaak in bewoonde situaties werken is het voor ons ontzettend belangrijk dat ook onze medewerkers klantgericht en klantvriendelijk werken. Verder hebben wij een klachtenregistratie en is er een klachtenprocedure.

Tijdens de bouwfase is er altijd periodiek overleg met de klanten, of dit nou particulieren zijn, een hoofdaannemer of een coöperatie, overleg is cruciaal voor een tevreden resultaat met alle betrokkenen.



## 4. Maatschappij

### 4.1. Omgevingsbewustzijn

**Wij zijn ons bewust van de invloed van onze bouwprojecten op de directe omgeving. Wij minimaliseren deze invloed door:**

- Geluid reducerende maatregelen
- Trilling reducerende maatregelen
- Stof reducerende maatregelen
- Veiligheidsmaatregelen gericht op omwonenden, voorbijgangers of verkeersdeelnemers
- Maatregelen om minder openbare ruimte in beslag te nemen
- Maatregelen om de bereikbaarheid op peil te houden
- Natuurinclusief gecertificeerd isolatiebedrijf

#### **Toelichting**

Wij proberen de invloed van ons bouwproject op de directe omgeving zoveel mogelijk te minimaliseren. Bovendien staat de veiligheid van medewerkers, omwonenden, voorbijgangers of verkeersdeelnemers voorop.

Wij maken van te voren plannen voor bouwplaats inrichting en verkeersstromen om de overlast daar waar mogelijk tot nihil te beperken.

Verder zijn wij een Natuurinclusief gecertificeerd isolatiebedrijf. Wij kunnen woningen op de juiste manier natuurvrij maken, dit kan met een SMP rapport van een gemeente zonder vergunning.

### 4.2. Social return

**Wij zetten mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in bij ons werk. We geven invulling aan sociaal return door:**

- Leerwerkplek of stage bieden aan de doelgroep
- Training of opleiding bieden aan de doelgroep
- Arbeidsplaats bieden aan de doelgroep

#### **Toelichting**

Social return is maatwerk en vraagt om een creatieve instelling. Wij hebben continu medewerkers die aan deze doelgroep behoren waar mogelijk aan het werk. Hier hebben we positieve ervaringen mee.

Onze medewerkers zijn het fundament van ons bedrijf. Wij doen er dan ook alles aan om een veilige werkomgeving te creëren en mensen op te leiden.



## 4.3. Lokale samenleving en goede doelen

### **Wij steunen de lokale samenleving en goede doelen door:**

- Lokaal inkopen van diensten
- Sponsoring van sociale en/of sportieve activiteiten
- Menskracht inzetten voor sociale activiteiten (vrijwilligerswerk)
- Goede doelen financieel steunen

#### **Toelichting**

Wij hanteren een voorkeursbeleid voor het inkopen van goederen en diensten in de regio. Sociale activiteiten sponsoren we op aanvraag en zoeken dan vaak goede doelen uit waarbij er sprake is van een 'wederkerigheid' in de sponsering.

## 5. Ketensamenwerking

### 5.1. Samenwerking met leveranciers

#### **Wij werken samen met leveranciers aan het duurzamer maken van onze bouwwerken. Dit doen we door:**

- Leveranciers vragen naar duurzame alternatieven voor de producten of diensten die we afnemen
- Bij de inkoop voorkeur geven aan producten of productiebedrijven met een milieukeurmerk of milieuzorgsysteem
- Bij de inkoop van producten of diensten eisen stellen ten aanzien van duurzaamheid
- Samen met leveranciers duurzame producten of werkmethoden ontwikkelen en testen

#### **Toelichting**

Wij werken samen met een aantal voorkeursleveranciers waarmee wij een duurzame relatie hebben opgebouwd. We overleggen regelmatig en kijken altijd naar betere, duurzamere en goedkopere oplossingen die de kwaliteit niet ten nadele komen. Ook bieden we (gezamenlijk) alternatieve oplossingen aan de opdrachtgever aan. Hierbij maken we gebruik van elkaars know-how en ervaring. Ook op andere gebieden zoals bijvoorbeeld logistieke problemen proberen we deze gezamenlijk op te lossen.

## 5.2. Samenwerking met onderaannemers

**Wij werken samen met onze onderaannemers aan het duurzamer maken van onze bouwwerken. Dit doen we door:**

- Onderaannemers vragen naar duurzame alternatieven voor de bouwmaterialen en mobiele werktuigen die zij gebruiken of diensten die ze leveren
- Bij de inhuur van onderaannemers eisen stellen aan de duurzaamheid van de gebruikte bouwmaterialen, mobiele werktuigen en/of geleverde diensten
- Samen met onderaannemers duurzame producten of werkmethoden ontwikkelen en testen

### **Toelichting**

Wij werken met een aantal onderaannemers uit de regio nauw samen. De relatie met een ketenpartner is ons inziens langdurig en onvoorwaardelijk, maar niet vanzelfsprekend. Betalingsgedrag behoort volgens ons ook tot MVO en is in de tijd van nu het belangrijkste onderdeel van het kernthema 'eerlijk zaken doen'. In principe betalen wij alle facturen binnen de gestelde betalingstermijn (30 dagen). Maar soms zijn er ook specifieke afspraken afgestemd op de leverancier of onderaannemer. Verder werken wij samen met onderaannemers om duurzame producten of werkmethoden te ontwikkelen en delen onze kennis en ervaring in deze.

## 6. MVO-beleid en dialoog

### 6.1. MVO-beleid

**Wij hebben het werken aan MVO schriftelijk vastgelegd door:**

- MVO-rapportage opstellen met de MVO-scan van Bouwend Nederland
- MVO-beleidsverklaring van de directie op te stellen

### **Toelichting**

Het scannen van ons MVO beleid en hiermee een MVO zelfverklaring op te stellen is voor ons een belangrijke stap om van het MVO iets werkelijks te maken. Een bewustwording die bij ons allemaal gaat leven en die ons in staat stelt elk jaar hier weer nieuwe ontwikkelingen in te maken.

## 6.2. Dialoog over MVO

### Wij werken aan de dialoog over MVO met stakeholders door:

- Intern communiceren over wat het bedrijf doet aan MVO
- Extern communiceren over wat het bedrijf doet aan MVO
- Aangesloten bij Building for Good, deze gaat een roadmap voor ons schrijven mbt verduurzaming van onze organisatie en ons daarbij ondersteunen.

#### Toelichting

Wij merken dat steeds meer opdrachtgevers oprecht interesse tonen in ons MVO beleid. Wij hadden al een "Grien Dwaande" (Groen Bezig) beleids- verklaring, maar door het opstellen van een MVO - zelfverklaring wordt het meer een visie die we graag uitdragen en waarmee wij ook alle betrokkenen intern en extern willen uitnodigen om ideeën voor MVO aan te dragen of innovatieve pilot projecten met ons op te starten.

## 7. Ambities

### 7.1. nabije toekomst

- \* Op het gebied van een gezonde leefstijl van onze medewerkers zullen we de PAGO en DIA keuringen onder de aandacht blijven brengen en d.m.v. de functioneringsgesprekken ook aandacht hebben voor de thuissituatie en algemeen welbevinden van onze medewerker.
- \* Op het gebied van opleidingen zullen we mede door de certificaten die we houden meer aandacht aan opleiding en instructie d.m.v. bijvoorbeeld toolboxen voor onze medewerkers organiseren.
- \* Op het gebied van energiebesparingsmaatregelen zullen we verder bekijken hoe we ons kantoor energiezuiniger kunnen maken door bijvoorbeeld het plaatsen van PV-panels.
- \* Op het gebied van milieubelasting willen we kijken naar besparingen op het gebied van brandstoffen. Dit door bij aanschaf van nieuwe voertuigen te kiezen voor hybride of volledig elektrisch. We hebben al een hybride kraan die elektrisch kan hijsen. De volgende stap zal een volledig elektrische kraan zijn.
- \* Op het gebied van het verwerken van afval zullen wij nog meer de samenwerking met de afvalverwerker, leverancier etc. zoeken om hiermee nog meer aan te sturen op een circulaire verwerking van afval.



\* Op het gebied van milieu vriendelijke en duurzame bouwmaterialen willen wij doorgaan met het ontwikkelen van bouwmaterialen uit natuurlijke grondstoffen. De keuze voor deze bouwmaterialen ligt voornamelijk bij de opdrachtgever. Daarom stellen wij ons als doel deze opdrachtgevers meer te betrekken in onze acties betreffende deze bouwmaterialen en zorgen dat alle benodigde certificeringen, en berekeningen op deze bouwmaterialen in kaart worden gebracht zodat wij met een goed onderbouwd verhaal deze bouwmaterialen aan kunnen bieden.



Hoekstra & Westra

Lauwersweg 1

9231 GR Surhuisterveen

[info@hoekstrawestra.nl](mailto:info@hoekstrawestra.nl)

0512-365760 | [www.hoekstrawestra.nl](http://www.hoekstrawestra.nl)



Dit rapport is tot stand gekomen met de MVO zelfscan.

Beschikbaar gesteld door Bouwend Nederland.

